

Министерство образования и науки Челябинской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Юрюзанский технологический техникум»

**ПРИКАЗ**

от 16.09.2022г

№ 392

Об организации наставничества  
в 2022-2023 учебном году

В целях оказания методической помощи молодым педагогическим работникам

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Организовать наставничество над молодыми и вновь прибывшими преподавателями техникума (приложение 1).
2. Утвердить план работы с молодыми и вновь прибывшими преподавателями (приложение 2).
3. Педагогам – наставникам разработать индивидуальные планы наставничества.
4. Установить заявленным наставникам ежемесячную надбавку в размере 5% от текущего оклада.
5. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора УМП- Смирнову Е.Н.

Директор ГБ ПОУ «ЮТТ»



Н.А.Чурина

Исполнитель:  
Е.Н. Смирнова  
Зам директора УМР  
Приложение 1 к приказу 12.09.2022г. № \_\_\_\_\_

№/п	ФИО молодого специалиста	Предмет	ФИО наставника
1	Заболотнова М.В.	Преподаватель химии, биологии, методист	Смирнова Е.Н.
2	Шишкина О.Н.	Преподаватель «Право»	Суббота Н.А.
3	Чернецова А.А.	Преподаватель спец дисциплин	Педан Г.Е.
4.	Шабанова Ю.М.	Преподаватель физ-ра	Хальзова Л.П.
5.	Москвичёва Т.В.	Преподаватель спец. дис	Тимакова Т.Е.
6.	Горшкова М.Н.	Преподаватель спец. дисциплин	Самотканова Р.В.
7.	Кочергина Р.Б	Преподаватель русс-яз, литература	Афанасьева Р.И
8.	Климова В.А	диспечер	Попова И.П.

Приложение 2 к приказу от 12.09.2022г № \_\_\_\_\_

План работы с молодыми  
и вновь прибывшими преподавателями на 2022-2023 учебный

год

№	Мероприятия	Срок	Ответственный	Результат
1.	Планирование работы на 2022-2023 учебный год. Назначение наставников. Утверждение индивидуальных планов работы наставников с молодыми преподавателями	В течение года	зам директора, УМП	Приказ о наставничестве. Индивидуальный план работы наставника.
2.	Помощь молодым педагогам в составлении рабочих программ, в составлении календарно-тематического планирования.	Август, Сентябрь	Педагоги-наставники.	Умение проектировать образовательную деятельность.
3.	Определение методической темы по самообразованию.	октябрь	педагоги-наставники	План самообразования
4.	Индивидуальные консультации по оформлению документации	В течение года	педагоги-наставники, зам директора УМП, УПР, УВР	Знание единых требований к ведению документации
5.	Посещение уроков, с целью определения умения постановки целей урока, отбора содержания, методов обучения. Формы организации деятельности обучающихся. Последующий анализ посещённых уроков и методические консультации	В течение года	Педагоги наставники зам директора, УМП	Овладение навыками структуры урока, формами организации деятельности обучающихся
6.	“Способы и средства формирования учебной мотивации обучающихся с учетом возрастных особенностей обучающихся”.	В течение года	зам директора УМП, УПР, УВР, психолог	Актуализация знаний о психологических особенностях обучающихся определённого возраста.

				Повышение психолого-педагогической компетентности
7.	Наставники молодым (неделя открытых уроков для молодых)	В течение года	зам директора, УМР	Приобретение практического опыта
8.	Неделя успеха (открытые уроки молодых педагогов)	май	зам директора, УМР	Презентация педагогического опыта молодых педагогов
9.	Привлечение молодых специалистов к участию в общетехникумовских мероприятиях.	В течение года	И.А.Иванова зам.директора по УВР	Формирование инициативы и творчества молодых педагогов
10.	Участие в конкурсе «Педагогический дебют»	Март-май	зам директора, УМР	Участие в очном этапе
12.	Подведение итогов работы за круглым столом	июнь	наставники-педагоги, зам директора, УМР,УВР,УПР.	Выявление профессиональных затруднений и планирование работы на новый учебный год